CUR
CONSORZIO UNIVERSITÀ ROVIGO

Domicilio fiscale: V.le Marconi,2 – 45100 – ROVIGO Partita I.V.A. 01274780293 Codice Fiscale 00947640298

CONSORZIO UNIVERSITA' ROVIGO

ACCORDO SULL'UTILIZZO DELLE RISORSE DECENTRATE PER L'ANNO 2016

Il giorno 20/04/2016, alle ore 12,00 ha avuto luogo, presso la sede del Consorzio Università Rovigo, l'incontro tra:

Il Presidente della delegazione di parte pubblica: dr. Roberto Mazzoni

I componenti della delegazione trattante: _____.

I Rappresentanti delle seguenti Organizzazioni sindacali:

CISL FP: _____

CGIL FP: _____

UIL FP: _____

Al termine della riunione le parti hanno sottoscritto l'allegato accordo sull'utilizzo delle risorse decentrate per l'anno 2016, come previsto dal CCDI 2015/2017, relativo al personale dipendente del Consorzio Università Rovigo, del Comparto delle Regioni ed Autonomie Locali.

CUR
CONSORZIO UNIVERSITÀ ROVIGO

Domicilio fiscale: V.le Marconi,2 – 45100 – ROVIGO Partita I.V.A. 01274780293 Codice Fiscale 00947640298

ACCORDO SULL'UTILIZZO DELLE RISORSE DECENTRATE PER L'ANNO 2016

Art. 1 - Ambito di applicazione e durata.

1. Il presente accordo si applica a tutto il personale dell'Ente, con rapporto di lavoro a tempo determinato ed indeterminato, a tempo pieno o parziale, comandato o distaccato presso altri enti. Esso ha validità **dal 1° gennaio al 31 dicembre 2016**. Gli istituti economici troveranno applicazione dalla data di sottoscrizione del presente accordo.
2. Il presente accordo conserva validità anche dopo la data suddetta per gli istituti di carattere economico, che vengono comunque applicati salvo eventuale conguaglio delle maggiori o minori somme dovute al personale in conseguenza della sottoscrizione dell'accordo decentrato relativo all'anno 2016.

Art. 2 - Fondo risorse decentrate.

1. Le parti prendono atto dell'ammontare delle risorse decentrate, sia stabili che variabili, determinate dall'Ente ai sensi dell'art. 31 del C.C.N.L. 22/01/2004 **(Tabella 1)**. Dette risorse sono state calcolate con deliberazione del C.d.A. n°16 del 15/06/2016 per quanto attiene alle risorse stabili.
2. Le risorse disponibili per l'anno 2016 vengono ripartite tra i vari istituti del salario accessorio come dal presente articolato e riassunte secondo la **Tabella 2,** allegata al presente accordo quale parte integrante e sostanziale.
3. Le risorse destinate alla performance organizzativa e individuale sono finalizzate a promuovere effettivi e significativi miglioramenti nei livelli di efficienza e di efficacia dell'ente e di qualità dei servizi offerti, mediante la realizzazione di programmi, piani di attività e progetti strumentali basati su sistemi di programmazione e di controllo quali-quantitativo dei risultati.
4. Eventuali economie provenienti dal fondo per il lavoro straordinario e dall'impiego delle risorse del fondo del salario accessorio, verificatesi a seguito della liquidazione delle competenze relative all'anno 2016, verranno destinate sempre a valere per l'anno 2016 ad integrare le risorse destinate al pagamento dei compensi per la produttività e il miglioramento dei servizi.

Art. 3 - Produttività *(art. 17, comma 2, lett. a,C.C.N.L. 01/04/1999)*.

1. Le parti concordano nel destinare le risorse relative al miglioramento dei servizi al raggiungimento degli obiettivi strategici individuati dall'Amministrazione, in modo selettivo e secondo i risultati accertati mediante il sistema di misurazione e valutazione della performance, adottato dall'ente, con i criteri individuati nel CCDI 2015/2017

Art. 4 - Progressione economica orizzontale *(art. 17, comma 2, lett. b, C.C.N.L. 01/04/1999)*.

1. In virtù di quanto previsto dal CCDI 2015/2017, le parti decidono di applicare l'istituto in parola come di seguito specificato:
    a. Valorizzazione dell'apporto professionale del personale delle categorie "C";
        - contingente: 50% personale in servizio - arrotondato per eccesso.
    b. Valorizzazione dell'apporto professionale del personale delle categorie "D";

- contingente: 50% personale in servizio - arrotondato per eccesso.

2. Decorrenza: *1 gennaio 2016 / dalla data di sottoscrizione dal presente accordo.*
3. Le parti condividono l'opportunità di applicare l'istituto in parola anche per l'anno 2017 e successivi, nei contingenti stabiliti dagli accordi annuali.
4. I soggetti competenti sono tenuti ad effettuare le valutazioni del personale a cadenza annuale, utilizzando il vigente sistema di valutazione adottato dall'Ente.

Art. 5 – Indennità.

1. Viene integralmente confermata la disciplina relativamente alle indennità riportata nel Capo V del vigente CCDI 2015/2017 con la distribuzione di seguito indicata.

Art. 5.1 – Indennità per specifiche responsabilità art. 17, comma 2 lett. f).

1. In virtù di quanto previsto dal CCDI 2015/2017, le parti decidono di quantificare il fondo per remunerare le specifiche responsabilità in € 7.000,00.
2. Per l'anno 2016, le parti concordano nel prevedere la distribuzione dei carichi di responsabilità e relativa indennità secondo la tabella di seguito riportata:

Fascia	Importo annuale
A	1.000,00
B	1.500,00
C	2.000,00
D	2.500,00

Art. 6 – Norma finale

1. Per quanto non previsto dal presente Accordo Annuo in relazione agli istituti dallo stesso disciplinati si rinvia alle disposizioni dei contratti collettivi di lavoro decentrati e nazionali attualmente vigenti.

CUR
CONSORZIO UNIVERSITÀ ROVIGO

Domicilio fiscale: V.le Marconi,2 – 45100 – ROVIGO Partita I.V.A. 01274780293 Codice Fiscale 00947640298

Tabella 1

Costituzione Fondo Salario Accessorio Anno 2016

Fonti di Finanziamento				
Descrizione	**Importo**	**% su totale compl. Fondo**	**% monte salari**	
			valori %	anno
Risorse stabili:				
art. 14 comma da 1 a 4				
Art. 15 CCNL 1/4/1999:				
- comma 1 a)		0		
(escluse economie part-time)				
- comma 1 g)		0		
- comma 1 j)		0		
Art. 4 CCNL 5/10/2001				
- comma 1				
Totale fondo unico anno 2003	0,00			
Art. 32 CCNL 22/01/2004				
- comma 1				
- comma 2				
- comma 7				
comparto a carico bilancio				
Art. 29 CCNL 22/01/2004 e dichiarazione congiunta n° 14				
art. 4 comma 1 CCNL 9.5.2006				
Art. 15 comma 1 anno 2013	4.276,28			
Art. 15 comma 1 anno 2015	7.373,92			
Art. 15 comma 5 1 comma	17.727,00			
Art. 15 comma 5 1 comma rettifica indennità di comparto	622,80			
Totale risorse stabili	30.000,00			
Risorse variabili ed eventuali:				
Art. 15 CCNL 1/4/1999:				
- comma 1 a)		0		
(solo economie da part-time)				
- comma 1 b)*		0		
- comma 1 c)*		0		
- comma 1 d)		0		

- comma 1 e)		0		
- comma 1 k)		0		
- comma 1 m)		0		
- comma 2 *	0,00	0		
- comma 5 (riorganizzazione)				
	0,00			
Art. 4 comma 3 ccnl 2009		0		
Totale risorse variabili	**0,00**			
Even.li econ. fondo eserc. prec.	0,00	0		
TOTALE FONDO	**30.000,00**			

CUR
CONSORZIO UNIVERSITÀ ROVIGO

Domicilio fiscale: V.le Marconi,2 – 45100 – ROVIGO Partita I.V.A. 01274780293 Codice Fiscale 00947640298

Tabella 2

Utilizzo risorse

Finalità	Destinazione risorse	Somme impegnate	(2-3)	% su totale colonna 3
1	2	3	4	5
Art. 17 CCNL 1/4/1999:				
comma 7 virtuale	0,00	0,00	0,00	
- comma 2a) produttività	15.848,79	15.848,79	0,00	
- comma 2b) progressioni e ria	2.608,01	2.608,01	0,00	
Comparto (compresa quota carico bilancio)	4.543,20	4.543,20	0,00	
- comma 2d) indennità				0,00
recupero ex art 4				0,00
- comma 2f) specif e magg resp	7.000,00	7.000,00		0,00
- comma 2g) legge				0,00
				0,00
Art. 29 CCNL 14/9/2000:				
- comma 8 (vigili)			0,00	0,00
TOTALE	30.000,00	30.000,00	0,00	
Somme non destinate (a)	0,00			
TOTALE FONDO	**30.000,00**			